

Formation renouvellement des membres de la CSSCT (entreprises d'au moins 300 salariés)

(Contenu modulable en fonction du recueil des besoins des élus exprimés avant la formation)



LES OBJECTIFS

- Renforcer sa pratique des missions du CSE en matière de santé sécurité au travail, ses prérogatives et le fonctionnement du CSE dans ce domaine
- Renforcer son rôle dans la démarche de prévention des risques professionnels
- Renforcer sa pratique des méthodes et des outils pour analyser les situations de travail et identifier les risques professionnels



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 5 jours (35h)
- Intervenant : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Rappels et focus sur les évolutions réglementaires

- Santé, sécurité au travail : quelques notions clés
- Les évolutions de la législation et la réglementation en matière de SST
- Les évolutions en santé et sécurité au travail
- Rappel des 4 grandes fonctions du CSE en matière de SST

Retours d'expérience du ou des mandats antérieurs

- Focus sur le positionnement en qualité de représentant au CSE et à la CSSCT
- S'interroger sur sa pratique et améliorer son positionnement
- Savoir articuler son rôle et ses travaux entre CSE et CSSCT
- Argumenter ses prises de position
- Définir un plan d'action
- Savoir travailler en équipe
- Analyse critique de la démarche de prévention interne à l'entreprise

Approfondissement sur des thématiques proposées par les participants

- Intégration des RPS dans le document unique (DUERP)
- Analyse d'un accident du travail

Évaluer la performance des actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

- Évaluer la pertinence des actions de prévention
- Distinguer les notions de critère et d'indicateur
- Construire des indicateurs de performance des actions de prévention
- Recueillir les informations nécessaires à la mesure de l'évaluation
- Améliorer l'efficacité des mesures de prévention
- Construire des actions de prévention efficaces

Approfondir sa pratique d'analyse du travail

- Renforcer sa posture d'observateur de situations de travail
- Élaborer une grille d'observation
- Conduire un entretien « ouvert » avec un salarié
- Conduire un entretien ciblé avec un salarié à la suite d'une observation
- Analyser les données recueillies

Mettre en perspective son mandat d' élu

- La posture d' élu et les liens avec les salariés
- Construite un plan stratégique en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail : Objectifs à court, moyen et long terme, thèmes récurrents, priorités, actions, pilotes, délais